**Международной организацией труда день 28 апреля объявлен**

**как Всемирный день охраны труда**

Это сделано для того, чтобы привлечь внимание людей всех стран к столь острой проблеме, ведь большинство несчастных случаев на производстве происходит по причине нарушения требований охраны труда.

В Трудовом кодексе РФ охране труда посвящен раздел Х. А вопросы обеспечения прав работников на охрану труда рассмотрены в главе 36. Что касается регистрации и учета несчастных случаев, порядка и сроков расследования их, то об этом сказано в статьях 227 - 231 ТК РФ.

**Травма травме рознь**

В зависимости от степени полученных телесных повреждений и обстоятельств происшествия несчастные случаи подразделяются на легкие, тяжелые, случаи со смертельным исходом, групповые (с двумя и более пострадавшими). Степень [ущерба](https://2x2.su/archive/tab/last/keyword/2180) здоровью людей при возникшем несчастном случае определяется по Схеме определения тяжести повреждений здоровья при несчастных случаях на производстве, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 24.02.05 № 160.

Любой произошедший на производстве несчастный случай необходимо оформить должным образом и расследовать. Обязанности работодателя в плане извещения, регистрации и расследования несчастных случаев на производстве, а также рассмотрения споров, связанных с этим, рассмотрены в статьях 228 - 231 ТК РФ.

**Исполнять обязанности надо добросовестно!**

- Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда, возлагаются статьей 212 ТК РФ на работодателя.

Работник, в свою очередь, обязан соблюдать требования охраны труда, проходить обучение безопасным приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте. Необходимо проходить обязательные медицинские осмотры. Кроме того, в обязанности работника входит немедленное извещение своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, об ухудшении состояния своего здоровья или здоровья других работников.