**ВИДЫ ИНСТРУКТАЖЕЙ:**

**ПЕРВИЧНЫЙ И ПОВТОРНЫЙ ИНСТРУКТАЖИ**
– со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая тех, которые выполняют работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов, инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;
– с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы.

**ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПРОВОДИТСЯ В СЛЕДУЮЩИХ СЛУЧАЯХ:**

– при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;
– при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;
– при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);
– по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;
– при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями – более 30 календарных дней, а для остальных работ – более двух месяцев).
 **ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ**
- проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

 **ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ**
Помимо инструктажа, работодатель (или уполномоченное им лицо) должен провести обучение работников рабочих профессий безопасным методам и приемам выполнения работ в течение месяца после их поступления на работу. Работодатель должен организовать для рабочих обучение по оказанию первой помощи пострадавшим: в течение месяца после приема на работу, далее – не реже одного раза в год
 **ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА**
Результаты проведенного обучения по охране труда должны проверяться работодателем. Внеочередная проверка знаний требований охраны труда работников организаций проводится в следующих случаях:

 – при введении новых законодательных и иных нормативных правовых актов

– при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда;

– по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда;

– после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
– при перерыве в работе в данной должности более одного года.