

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ –
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 7

ПРИНЯТО:

на заседании Общего собрания
работников МАОУ – СОШ № 7

Протокол № 1 от «28» августа 2015г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета МАОУ – СОШ № 7


Г.А. Черепанова

«28» августа 2015г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУ – СОШ № 7

А.Л. Кадочников

введено в действие приказом директора
от «28» августа 2015г. № 97-о



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МАОУ – СОШ № 7

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 7 (далее – Положение) устанавливает в учреждении систему оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения – средней общеобразовательной школы № 7 (далее – Школа) разработано наряду с коллективным договором и в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Свердловской области и муниципального образования «город Екатеринбург»:

- Федеральный закон РФ «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г. № 273-ФЗ;
- Постановление Главы Екатеринбурга от 01.11.2010г. № 5082 «О введении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального образования «город Екатеринбург» с изменениями и дополнениями;
- Постановление Главы Екатеринбурга от 18.11.2008г. № 4988 «О введении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования» с изменениями и дополнениями;

Положение вступает в силу после его принятия Общим собранием трудового коллектива, согласования с профсоюзным комитетом и утверждения директором Школы.

1.2. Заработная плата каждого работника Школы устанавливается трудовым договором, с соблюдением требований трудового законодательства, в соответствии с коллективным договором, настоящим Положением и принятыми в соответствии с настоящим Положением локальными нормативными актами Школы.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда и размера минимальной заработной платы, установленного в Свердловской области.

1.4. Размер, порядок и условия оплаты труда работников Школы устанавливаются работодателем на основании настоящего Положения в трудовом договоре.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающих коэффициентов к окладам, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера (устанавливаемых на определенный срок выплат по итогам работы за определенный период в соответствии с настоящим Положением), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. При определении размера оплаты труда работников Школы учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных организаций;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

1.7. Заработная плата работников Школы предельными размерами не ограничивается.

1.8. Изменение оплаты труда производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти о выдаче диплома (при предъявлении диплома государственного образца кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук – со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа исполнительной власти ученой степени доктора наук (при предоставлении диплома государственного образца доктора наук).

1.9. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 1.8. настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства (с учетом норм, закрепленных Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»).

1.10. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этой же Школе, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, организаций и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников, при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

2.1. Оплата труда работников Школы включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- 2) размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- 3) выплаты компенсационного характера;
- 4) выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на соответствующий повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы образует новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий год.

С учётом уровня профессиональной подготовки работников, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, предусмотренных в настоящем Положении, работникам устанавливаются персональные повышающие коэффициенты.

Размеры повышающих коэффициентов (в соответствии с настоящим Положением) устанавливаются локальным актом Школы, принятым директором Школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы.

Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются приказом директора Школы в отношении конкретных работников на основании настоящего Положения.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на период времени, определенный настоящим Положением.

2.3. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. ОПЛАТА ТРУДА УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

3.1. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:		
2 квалификационный уровень	диспетчер	4805 руб.

3.2. Работникам Школы из числа учебно-вспомогательного персонала устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам в размере **до 2,0**.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов в соответствующем размере:

Факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента учебно-вспомогательного персонала:	Соответствующий размер персонального повышающего коэффициента:
Уровень образования и профессиональной подготовки работника, стаж:	
СПО / 1-5 лет	0,1
СПО / 5-10 лет	0,15
СПО / 10-15 лет	0,2
СПО / больше 15 лет	0,25
ВПО / 1-5 лет	0,25
ВПО / 5-10 лет	0,3
ВПО / 10-15 лет	0,35
ВПО / больше 15 лет	0,4
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложность и важность выполняемой работы:	
выполнение работы без привлечения других специалистов;	до 0,4
ведение профессиональной документации, работа в АИС «Питание»;	до 0,6
соблюдение СанПиН, ТБ (отсутствие замечаний надзорных органов);	до 0,6

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок действия факторов, предусмотренных для его установления и образует новый размер оклада (должностного оклада).

3.3. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. ОПЛАТА ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

4.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный размер должностного оклада
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог;	8275 руб.
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	8275 руб.
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; педагог-библиотекарь; учитель-логопед (логопед);	8520 руб.

4.3. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

4.3.1. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам, прошедшим аттестацию:

- 1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 0,25;
- 2) работникам, имеющим I квалификационную категорию – 0,2;
- 3) педагогическим работникам, в отношении которых аттестационной комиссией принято решение о соответствии занимаемой должности, устанавливается выплата по повышающему коэффициенту к минимальному окладу, ставке заработной платы – 0,1.

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются на срок действия квалификационной категории.

4.3.2. Повышающий коэффициент за работу в специальном (коррекционном) классе для обучающихся с ОВЗ (ЗПР 7 вида) – 0,15 (15%).

Повышающий коэффициент за работу в специальном (коррекционном) классе для обучающихся с ОВЗ (ЗПР 7 вида) устанавливается на срок работы в данном классе.

4.3.3. Повышающий коэффициент за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание:

- 1) за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный», – в размере 0,2;
- 2) за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный», – в размере 0,5.

Повышающие коэффициенты за ученую степень кандидата (доктора наук) или почетное звание устанавливаются на неопределённый срок.

4.3.4. Персональный повышающий коэффициент.

Для педагогических работников предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в размере **до 3,0**. Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов в соответствующем размере:

Факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента педагогических работников:	Соответствующий размер персонального повышающего коэффициента:
Уровень образования и профессиональной подготовки работника, педагогический стаж:	
СПО / 1-5 лет	0,1
СПО / 5-10 лет	0,15
СПО / 10-15 лет	0,2
СПО / больше 15 лет	0,25
ВПО / 1-5 лет	0,25
ВПО / 5-10 лет	0,3
ВПО / 10-15 лет	0,35
ВПО / больше 15 лет	0,4
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложность и важность выполняемой работы:	
работа по подготовке учащихся к ГИА;	до 0,4
работа в две смены;	до 0,4
работа в 1,5,9,11 классах;	до 0,4
работа с детьми повышенного внимания;	до 0,4
работа в комплексной информационной системе «Сетевой город. Образование»; ведение профессиональной документации, работа в АИС «Библиотека»;	до 0,4
работа по сохранению и увеличению контингента учащихся;	до 0,3
соблюдение СанПиН, ТБ (отсутствие замечаний надзорных органов);	до 0,3

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок действия факторов, предусмотренных для его установления и образует новый размер оклада (должностного оклада).

4.4. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4.5. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за оклад (должностной оклад), ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 27.03.2006г. № 69 «Об особенностях режима

рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений».

4.6. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, – методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом Школы с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

4.7. Оклад (должностной оклад) педагогическим работникам выплачивается за учебную работу в объеме:

- 1) 20 часов в неделю – учителям-дефектологам и учителям-логопедам;
- 2) 30 часов в неделю – воспитателям (включая старшего) в группах продленного дня;
- 3) 18 часов в неделю – педагогам дополнительного образования детей;
- 4) 36 часов в неделю – педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, старшим вожатым, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).

Оклады (должностные оклады) других работников, не относящихся к педагогическим работникам, в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

Оклад (должностной оклад) выплачивается с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в основное рабочее время в объеме:

5. ОПЛАТА ТРУДА СЛУЖАЩИХ

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

5.2. Размеры окладов (должностных окладов) служащих Школы устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; секретарь;	2960 руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант; секретарь руководителя;	4015 руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	документовед; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); специалист по кадрам;	4930 руб.

5.3. Работникам Школы, занимающим должности служащих, устанавливаются персональные повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) в размере **до 3,0**.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов в соответствующем размере:

Факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента служащих:	Соответствующий размер персонального повышающего коэффициента
Уровень образования и профессиональной подготовки работника, стаж:	
СПО / 1-5 лет	0,1
СПО / 5-10 лет	0,15
СПО / 10-15 лет	0,2
СПО / больше 15 лет	0,25
ВПО / 1-5 лет	0,25
ВПО / 5-10 лет	0,3
ВПО / 10-15 лет	0,35
ВПО / больше 15 лет	0,4
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложность и важность выполняемой работы:	
своевременная подготовка локальных нормативных актов (их соответствие действующему законодательству);	до 0,5
систематическая работа по консультированию обучающихся, их родителей, работников Школы в пределах своей компетенции;	до 0,5
работа по созданию и поддержанию единых требований к оформлению документов, системы документооборота;	до 0,6
оформление документов по запросам контролирующих органов;	до 0,5
соблюдение СанПиН, ТБ (отсутствие замечаний надзорных органов);	до 0,5

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок действия факторов, предусмотренных для его установления и образует новый размер оклада (должностного оклада).

5.4. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

6. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПОПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ

6.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

6.2. Размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих образовательного учреждения:

Квалификационный разряд	Минимальный размер должностного оклада
1 квалификационный разряд	2530 руб.
2 квалификационный разряд	2810 руб.
3 квалификационный разряд	3110 руб.
4 квалификационный разряд	3440 руб.
5 квалификационный разряд	3820 руб.
6 квалификационный разряд	4230 руб.

Размеры окладов (должностных окладов) рабочих Школы устанавливаются в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; дворник; уборщик служебных помещений; слесарь бойлерной; рабочий по обслуживанию зданий;	2810 руб.

Высококвалифицированным рабочим и водителю устанавливаются оклады в диапазоне 5610 - 6170 рублей по согласованию с учредителем.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих разрабатывается Школой и утверждается учредителем.

6.3. К окладам рабочих устанавливаются следующие повышающие коэффициенты при наличии на это средств фонда оплаты труда:

- 1) повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 2) персональный повышающий коэффициент.

6.4. Повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается к окладам рабочих по квалификационным разрядам по профессиям не ниже 6 разряда ЕТКС на срок выполнения указанных работ, но не более 1 года в размере до 2,0.

Перечень профессий рабочих, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы и перечень таких работ утверждаются директором Школы по согласованию с профсоюзным комитетом и является приложением к коллективному договору.

6.5. К окладам рабочих по соответствующим профессиям применяются персональные повышающие коэффициенты в размере до 2,0.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается при наличии следующих факторов в соответствующем размере:

Факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:	Соответствующий размер персонального повышающего коэффициента
Уровень образования и профессиональной подготовки работника, стаж:	
СПО / 1-5 лет	0,1
СПО / 5-10 лет	0,15
СПО / 10-15 лет	0,2
СПО / больше 15 лет	0,25
ВПО / 1-5 лет	0,25
ВПО / 5-10 лет	0,3
ВПО / 10-15 лет	0,35
ВПО / больше 15 лет	0,4
Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложность и важность выполняемой работы:	
соблюдение СанПиН, ТБ (отсутствие замечаний надзорных органов);	до 0,4
участие в мероприятиях Школы;	до 0,3
осуществление дополнительных работ (погрузочно-разгрузочных и т.д.);	до 0,3
благоустройство территории Школы;	до 0,3
работа по сохранению МТБ;	до 0,3

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на срок действия факторов, предусмотренных для его установления и образует новый размер оклада (должностного оклада).

6.6. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

7. ОПЛАТА ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ДИРЕКТОРА

7.1. Оплата труда заместителей директора Школы, включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего (премиального) характера.

7.2. Заместителям директора, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) в следующих размерах:

- 3) за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный», – в размере 0,2;

4) за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов «Народный», – в размере 0,5.

7.3. Оклад (должностной оклад) руководящим работникам Школы устанавливается в следующем размере:

Заместитель директора	на 10 – 70 процентов ниже оклада (должностного оклада) директора
-----------------------	--

Для заместителей директора Школы устанавливаются выплаты стимулирующего (премиального) характера в соответствии с настоящим Положением.

7.4. Выплаты компенсационного характера заместителям директора устанавливаются директором Школы в соответствии с настоящим Положением.

7.7. Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям директора принимается директором Школы в соответствии с настоящим Положением.

8. ПОРЯДОК, УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

8.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

8.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам Школы устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы;
- 7) доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

8.4. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ – не менее 4 процентов оклада (должностного оклада) ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, а именно:

- 1) за вредность учителям химии и информатики в размере – 8,4%;
- 2) лаборанту компьютерного класса в размере – 12%;
- 3) уборщице служебных помещений в размере – 12%;

Размер компенсации устанавливает директор Школы по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Класс 3.1.	Класс 3.2.	Класс 3.3.	Класс 3.4.
4%	8%	12%	16%

На момент введения иных систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Директор Школы осуществляет меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

8.5. Всем работникам Школы выплачивается районный коэффициент в размере 15 процентов к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

8.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

№ п/п	Доплата	Размер доплаты (в %, в руб.)	Примечание
1.	За классное руководство	до 4000 руб.	
2.	За проверку письменных работ (за проверку тетрадей):		В процентном соотношении от должностного оклада, ставки заработной платы
	в начальной школе	до 20%	
	по русскому языку, литературе и РиКО в 5 - 11 классах	до 20%	
	по математике	до 15%	
	по информатике	до 10%	
	иностранному языку	до 15%	
	по изобразительному искусству, черчению, технологии	до 5%	
	по химии, физике	до 5%	
	по истории, обществознанию (включая экономику и право), искусству (МХК) географии, биологии, ОБЖ (КБЖ)	до 5%	
	Педагогу-психологу, учителю-логопеду (логопеду)	до 10%	
3.	За руководство методическим объединением	до 2000 руб.	
4.	За выполнение функций координатора (председателю профкома, уполномоченному по охране труда)	до 1000 руб.	
5.	За работу с медиа-ресурсами, Интернет-ресурсами, дистанционное обучение	до 1000 руб.	
6.	За внеурочную деятельность	до 1000 руб.	
7.	За наставничество и работу с молодыми специалистами	до 1000 руб.	
8.	За работу с учебно-опытными участками, теплицей	до 1000 руб.	
9.	За заведование кабинетом	до 1000 руб.	
10.	За кабинет технологии, информатики, химии, физики	до 1600 руб.	
11.	Динамическая пауза в 1-х классах	до 1500 руб.	

8.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

8.10. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (ст. 95 Трудового кодекса РФ).

Если в связи с условиями работы образовательного учреждения и на отдельных видах работ невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Учителя, педагоги дополнительного образования и другие педагогические работники, которым устанавливается нормируемая часть рабочего времени, накануне нерабочих праздничных дней не привлекаются к выполнению другой части их педагогической работы, которая может увеличить их рабочее время по сравнению с учебной нагрузкой, предусмотренной расписанием занятий.

8.11. Работникам Школы (кроме заместителей директора Школы) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах и случаях:

- 1) за работу в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) классы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, если количество обучающихся в них превышает $\frac{1}{2}$ общей численности обучающихся – 15%;
- 2) учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании заключения клинико-экспертной комиссии лечебно-профилактической организации, за исключением специальных коррекционных образовательных организаций для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительных образовательных организаций санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи – 20%;
- 3) учителям-логопедам – 20%.

8.12. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

9. ПОРЯДОК, УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

9.2. Система стимулирующих выплат работникам Школы включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) при экономии фонда оплаты труда.

Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера определяется положением «О распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ – СОШ № 7», осуществляется за фактически отработанное время в пределах установленного фонда оплаты труда.

9.3. Размер премирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям.

Премирующая надбавка устанавливается на срок не более 1 года.

9.4. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается качественное выполнение должностных обязанностей, выполнение индивидуальных планов работы.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) при увольнении работника по собственному желанию до истечения периода не выплачивается.

9.5. Выпускникам учреждений среднего и высшего профессионального образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания учреждений среднего и высшего профессионального образования, к

окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается стимулирующая выплата в размере до 20 процентов сроком на два года.

9.6. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора Школы применяется единовременное премирование работников Школы:

- 1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами сотрудников (50, 60, 70 лет со дня рождения);
- 6) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников Школы, принятым директором Школы по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

9.7. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Рассмотрено и одобрено:
Общим собранием работников
МАОУ – СОШ № 7
Протокол № 1 от «28» августа 2015г.

Прошито и пронумеровано

12 (двенадцать) ЛИСТОВ

Директор школы

А.Л. Кадочников

